**ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ**

 **городского поселения Ардатов**

**Ардатовского муниципального района**

**Республики Мордовия**

Является официальным печатным

изданием городского поселения Ардатов

Ардатовского муниципального района

13 февраля 2025 года № 10

# РЕСПУБЛИКА МОРДОВИЯ

# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АРДАТОВ

**АРДАТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 февраля 2025 г. г. Ардатов №51

**Об утверждении Программы «Развитие муниципальной**

**службы в городском поселении Ардатов Ардатовского**

**муниципального района Республики Мордовия на 2025-2030 годы»**

 В соответствии с частью 1 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Мордовия от 8 июня 2007 года №48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы» и в целях повышения эффективности муниципального управления в городском поселении Ардатов, администрация городского поселения Ардатов постановляет:

1.Утвердить прилагаемую Программу «Развитие муниципальной службы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия на 2025-2030 годы» (далее – Программа).

2.Бухгалтерии администрации городского поселения Ардатов при формировании проекта бюджета городского поселения Ардатов на очередной финансовый год запланировать расходы на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой.

3. Постановление администрации городского поселения Ардатов от 28 декабря 2018 года №334 «Об утверждении Программы «Развитие муниципальной службы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия на 2019-2024 годы» признать утратившим силу.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Глава администрации

городского поселения Ардатов М.С. Карпов

# Утверждена

Постановлением Администрации

городского поселения Ардатов

от 13.02.2025г.№51

# Программа«Развитие муниципальной службы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия

# на 2025 - 2030 годы»

# ПаспортПрограммы «Развитие муниципальнойслужбы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия на 2025 - 2030 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | Программа «Развитие муниципальной службы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия на 2025 - 2030 годы» (далее - Программа) |
| Основание для разработки программы | - [Федеральный закон](http://80.253.4.46/document?id=12052272&sub=0) от 2 марта 2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;- [Закон](http://80.253.4.46/document?id=8819500&sub=0) Республики Мордовия от 8 июня 2007 г. №48-З «О регулировании отношений в сфере муниципальной службы»;- Федеральный закон от 6 октября 2003 года №131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». |
| Заказчик программы | Администрация городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия |
| Разработчик проекта программы | Администрация городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия |
| Исполнители программы | Администрация городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия;Бухгалтерия администрации городского поселения Ардатов; |
| Цель программы | -создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;-повышение эффективности кадровой политики;-повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; -формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих. |
| Задачи программы | -совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;-использование современных технологий в обучении;-создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;-создание системы открытости и гласности муниципальной службы;-формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы.  |
| Целевые индикаторы программы | 1)число муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию:-количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;-количество муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения;2) уровень укомплектованности кадрового состава органов местного самоуправления:- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе;- доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет;3)динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности;4)доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления;5) доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг |
| Сроки реализации программы | 2025 - 2030 годы |
| Объемы и источники финансирования программы | Мероприятия Программы реализуются за счет республиканского и средств местного бюджетов |
| **Ожидаемые результаты****Реализации программы** | -совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;-принятие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством РФ и Республики Мордовия;-достижение необходимого уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;-совершенствование механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.- повышение уровня информационной открытости деятельности администрации городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия. |

**1. Общая характеристика, основные проблемы и обоснование необходимости их решения программными методами**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти. Развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы.

 Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Аналогичные положения закреплены в законе Республики Мордовия «О правовом регулировании муниципальной службы в Республике Мордовия».

Система организации муниципальной службы в администрации городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия имеет ряд недостатков:

-качество профессионального обучения муниципальных служащих иногда в достаточной степени не отвечает потребностям развития муниципальной службы;

-недостаточно высок уровень материально-информационного обеспечения управлением;

- слабо ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров;

- недостаточная открытость муниципальной службы.

Однако гражданское общество к муниципальной службе предъявляет значительно возросшие требования. Отсюда возникает необходимость в разработке целевой программы развития муниципальной службы в администрации городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района Республики Мордовия с целью развития кадрового потенциала муниципальной службы и повышения эффективности муниципального управления. Приоритетным направлением является формирование профессиональной компетентности муниципальных служащих, которая позволит успешно решать стратегические задачи экономического и социального развития города, прежде всего – это обучение кадров.

С развитием современных информационных технологий возникает проблема с их внедрением и использованием в деятельности органов местного самоуправления. Муниципальные служащие не в полной мере владеют соответствующими навыками и умениями.

Активное внедрение на муниципальной службе эффективных технологий и современных методов кадровой работы будет способствовать формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективное функционирование органов местного самоуправления.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в городском поселении Ардатов составляет 7 человек, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе - 7 человек.

# 2. Основные цели, задачи и сроки реализации Программы

Основные цели Программы:

-создание организационных, информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

-повышение эффективности кадровой политики;

-повышение результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

-формирование квалифицированного кадрового состава муниципальных служащих.

Основные задачи Программы:

-совершенствование системы повышения квалификации муниципальных служащих;

-использование современных технологий в обучении;

-создание условий, направленных на повышение качества исполнения муниципальными служащими должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими услуг;

-создание системы открытости и гласности муниципальной службы;

-формирование кадрового резерва, резерва управленческих кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы.

Сроки реализации Программы:

2025-2030 годы.

# 3. Направления реализации основных мероприятий Программы

Основными направлениями реализации Программы являются:

- внедрение современных принципов организации муниципальной службы;

- формирование детализированной системы квалификационных требований к претендентам на замещение должностей муниципальной службы и муниципальным служащим;

-повышение качества отбора граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы;

-обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

-дальнейшее внедрение антикоррупционных кадровых технологий на муниципальной службе;

-обеспечение открытости муниципальной службы, расширение общественного участия.

1. В целях совершенствования правового обеспечения муниципальной службы в городском поселении Ардатов Ардатовского муниципального района необходимо обеспечить проведение мониторинга практики применения федерального законодательства и законодательства Республики Мордовия по вопросам муниципальной службы посредством проведения анализа принятых муниципальных нормативных правовых актов для выработки предложений по их совершенствованию.

2. Формирование профессиональной муниципальной службы требует совершенствования системы обучения муниципальных служащих. Для реализации данного направления необходимо:

* внедрить в практику кадровой работы органов местного самоуправления правило, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей в обязательном порядке учитывается при назначении его на вышестоящую должность, присвоении ему классного чина;
* создать систему мотивации и стимулирования муниципальных служащих к исполнению должностных обязанностей на высоком профессиональном уровне, в том числе к повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций);
* разработать и внедрить комплекс мер по формированию современного кадрового резерва на муниципальной службе и резервов управленческих кадров для муниципальных образований городского поселения Ардатов Ардатовского муниципального района на конкурсной основе;
* внедрить на муниципальной службе механизм кадрового планирования с целью своевременного замещения вакантных должностей квалифицированными кадрами и эффективного использования кадрового резерва на муниципальной службе;
* совершенствовать методику оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих при проведении аттестации;
* унифицировать должностные инструкции муниципальных служащих с учетом целей и задач соответствующего органа местного самоуправления;
* автоматизировать кадровые процедуры и внедрить информационные технологии в систему управления кадровыми ресурсами на муниципальной службе;
* принимать участие в обеспечении профессиональной подготовки кадров муниципальной службы по актуальным направлениям развития муниципального управления и муниципальной службы, а также по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления.

3. Разработка, внедрение и совершенствование уже имеющихся правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции на муниципальной службе являются необходимыми элементами реализации реформы дальнейшего развития муниципальной службы. Для реализации данного направления необходимо:

* совершенствовать методы информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в целях повышения престижа муниципальной службы;
* разработать и реализовать комплекс мероприятий по предупреждению, противодействию коррупции на муниципальной службе;
* внедрить механизмы выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе, формирования служебной этики муниципальных служащих;
* обеспечить работу в администрации городского поселения Ардатов "горячих линий", "телефонов доверия" для приема сообщений о фактах коррупционных и иных правонарушений;
* сформировать систему контроля за соблюдением ограничений, запретов, обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции федеральными законами;
* обеспечить включение в дополнительные профессиональные программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих антикоррупционной составляющей, изучения правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности.

# 4. Целевые индикаторы и показатели реализации Программы

Оценка степени достижения поставленных целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей Программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование целевого индикатора и показателя эффективности реализации Программы | Единица измерения | Годы реализации программы |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, направленных на профессиональную переподготовку и повышение квалификации (не менее) | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, принявших участие в семинарах, тренингах и других формах краткосрочного профессионального обучения (не менее) | -"- | 1 | 2 | 3 | 3 | 4 | 4 |
| 3. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на конкурсной основе (не менее) | процентов | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 4. | Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет (не менее) | процентов | 14,3 | 14,3 | 14,3 | 14,3 | 14,3 | 14,3 |
| 5. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва на муниципальной службе (не менее) | -"- | 28,6 | 28,6 | 28,6 | 28,6 | 28,6 | 28,6 |
| 6. | Динамика (снижение) нарушений на муниципальной службе, в том числе коррупционной направленности | -"- | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 7. | Доля граждан, которые удовлетворены деятельностью органов местного самоуправления (не менее) | -"- | 40 | 44 | 47 | 49 | 49 | 49 |
| 8. | Доля граждан, которые удовлетворены качеством муниципальных услуг (не менее) | -"- | 40 | 50 | 60 | 70 | 70 | 70 |

# 5. Ресурсное обеспечение Программы

В соответствии с Указом Главы Республики Мордовия от 4 сентября 2018 года №287-УГ «О Программе Республики Мордовия «Развитие муниципальной службы в Республике Мордовия (2019-2022 годы)» программные мероприятия финансируются за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов.

Приложение

к [Программе](#sub_1000)

"Развитие муниципальной службы

в Ардатовском муниципальном

 районе на 2025- 2030 годы"

# План мероприятийПрограммы "Развитие муниципальной службыв Ардатовском муниципальном районе на 2025-2030 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Источники и объем финансирования (тыс. рублей) | Ожидаемый результат |
|  |  |  |  | республиканский бюджет Республики Мордовия | местный бюджеты | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Анализ муниципальной нормативной правовой базы на предмет своевременного устранения выявленных нарушений действующего законодательства | ежегодно,январь - февраль | Администрация Ардатовского муниципального района | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | совершенствование правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления |
| 2. | Разработка и реализация нормативных правовых актов, направленных на дальнейшую социальную защиту муниципальных служащих, совершенствование взаимодействия муниципальной и государственной гражданской службы |  2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправленияАрдатовского муниципального района (по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | совершенствование социальной защищенности муниципальных служащих |
| 3. | Разработка и внедрение методик оценки профессиональных, деловых и моральных качеств кадров при проведении конкурсов, аттестации и квалификационных экзаменов с целью повышения профессионального уровня кадров | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправленияАрдатовского муниципального района (по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | повышение профессионального уровня муниципальных служащих |
| 4. | Совершенствование работы, направленной на приоритетное применение мер по предупреждению и борьбе с коррупцией на муниципальной службе | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправленияАрдатовского муниципального района (по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | снижение уровня коррупционных проявлений на муниципальной службе |
| 5. | Автоматизация кадровых процедур, повышение качества и эффективности муниципальной службы | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправленияАрдатовского муниципального района (по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | внедрение информационно-коммуникационных технологий в систему управления персоналом |
| 6. | Содействие органам местного самоуправления в проведении аттестации муниципальных служащих | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | совершенствование порядка проведения аттестации муниципальных служащих |
| 7. | Оказание консультативной, методической и организационной помощи органам местного самоуправления муниципального района по вопросам подготовки и проведения конкурсов на замещение вакантных должностей глав местных администраций, муниципальных выборов | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | совершенствование порядка проведения конкурсов на замещение вакантных должностей |
| 8. | Консультационное обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального района | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | совершенствование деятельности органов местного самоуправления |
| 9. | Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправления Ардатовского муниципального района(по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | формирование качественного состава кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы |
| 10. | Совершенствование механизма формирования, подготовки и использования муниципального резерва управленческих кадров | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправления Ардатовского муниципального района(по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | формирование качественного состава муниципального резерва управленческих кадров |
| 11. | Совершенствование средств и методов информирования населения о деятельности органов местного самоуправления | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправления Ардатовского муниципального района(по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | повышение открытости деятельности органов местного самоуправления |
| 12. | Проведение мониторинга с целью исследования уровня открытости, гласности и доступности муниципальной службы, получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправления (по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | получение информации об эффективности и результативности работы органов местного самоуправления в целях дальнейшего совершенствования их деятельности |
| 13 | Определение приоритетных направлений программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 2025- 2030 годы | Администрация Ардатовского муниципального района, органы местного самоуправления Ардатовского муниципального района(по согласованию) | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
| 14. | Включение в программы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, изучения вопросов противодействия коррупции,межнациональных и межконфессиональных отношений, правовых и морально-этических аспектов управленческой деятельности | 2025- 2030 годы | Администрация городского поселения Ардатов | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | за счет средств текущего финансирования | повышение качества дополнительных образовательных программ |
| 15. | Участие в софинансировании дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки и повышения квалификации) муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 2025- 2030 годы | Администрация городского поселения Ардатов (финансирование командировочных расходов |  |  |  | профессиональная переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
| 16. | Участие в софинансировании проведения обучающих семинаров, тренингов и других форм краткосрочного профессионального обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе | 2025- 2030 годы | Городского поселения Ардатов (финансирование командировочных расходов) |  |  |  | повышение профессионального уровня муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе |
|  | ВВсего | 2025- 2030 годы |  |  | 68,1 |  |  |
|  | в том числе: |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Информационный бюллетень Ардатовского городского поселения Ардатов

Ардатовского муниципального района № 10 от 13.02.2025 г.

Учредитель: Совет депутатов городского поселения Ардатов

Ардатовского муниципального района Республики Мордовия

Тираж: 3 экз.